

UCHWAŁA NR XXXVI/184/10

RADY GMINY LIPNO

z dnia 30 czerwca 2010 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz trybu i zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipno

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 228, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17 poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 roku Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 54, poz. 420 i Nr 157 poz. 1241; z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i poz. 146), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 i z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227 poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213 poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Lipno uchwała co następuje:

§ 1. Po uzyskaniu uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz tryb i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipno w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Lipno Nr XXIII/117/09 z dnia 29 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz trybu i zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipno oraz uchwała Rady Gminy Lipno Nr XXXII/159/10 z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz trybu i zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipno oraz Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ORAZ TRYB I ZASADY
PRZYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELI
W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ LIPNO**

DZIAŁ I. I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 i z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz.1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706).

§ 2. Składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela.

DZIAŁ II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawcy klasy,
- c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- d) opiekuna stażu.

§ 4. 1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, uwzględnia się zasady określone w § 6.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły zależy w szczególności od:

- a) prawidłowej organizacji pracy,
- b) poprawności, pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,

- c) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
- d) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- e) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły.

§ 5. 1. Dodatki funkcyjne dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Lipno, natomiast dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki dodatek funkcyjny przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 3, pkt b, c, d.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się za okres pełnienia funkcji. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 6. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych w skali miesięcznej:

1. Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum:

- a) liczącej do 7 oddziałów 500 - 900 zł
- b) liczącej od 8 do 15 oddziałów 650 – 1100 zł
- c) liczącej od 16 oddziałów i więcej 850 – 1300 zł

2. Wicedyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum 500 – 900 zł

3. Za wychowawstwo klasy w oddziale przedszkolnym, szkole podstawowej i gimnazjum 110 zł

4. Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant 60 zł

5. Opiekun stażu 60 zł

DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY.

§ 7. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:

- a) od 1 września do końca lutego
- b) od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 8. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego

wynosi 3% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku z tym, że środki na dodatki motywacyjne nauczycieli są do dyspozycji dyrektorów szkół a środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów są w dyspozycji Wójta Gminy Lipno.

§ 9. 1. Warunki oraz zasady przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły

3. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszczerowania nauczyciela.

§ 10. 1. Warunkiem przyznania dodatku dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora ze szczególnym uwzględnieniem:

1) kierowania działalnością dydaktyczno – wychowawczą szkoły poprzez:

a) uzyskiwanie efektów pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły,

b) uzyskiwanie efektów współpracy z radą rodziców,

c) uzyskiwanie osiągnięć w działalności innowacyjnej.

2) stwarzania warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,

3) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów BHP,

4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników w tym:

a) dbałość o doskonalenie nauczycieli

b) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,

c) współdziałanie z zakładową organizacją związkową

5) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz dbałość o stan techniczny obiektu i wyposażenia w pomoce i sprzęt,

6) prowadzenia racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwania środków pozabudżetowych, w tym funduszy strukturalnych.

2. Dodatki dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Lipno.

3. Bieżąca ocena wykonywania zadań przez dyrektorów dokonywana jest przez Wójta Gminy

Lipno.

4. Wysokość indywidualnego dodatku dyrektora nie może przekraczać 50% stawki wynagradzania zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopie włącza się do akt osobowych.

DZIAŁ IV. GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. Przydział godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych

w planie organizacyjnym.

DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§ 14. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.

2. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, i z 2006r. Nr 43, poz. 293).

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy (procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego) dla nauczycieli:

- 1) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) szkół podstawowych prowadzących zgodnie z organizacją szkoły zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego

5. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizujące w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin zajęć.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

8. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Lipno.

DZIAŁ VI. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT.

§ 15. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 16. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 17. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły /placówki/ na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

§ 18. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 19. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni usprawiedliwionej nieobecności, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że stosowne przepisy stanowią inaczej.

DZIAŁ VII. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 20. Nauczycielowi mogą być przyznane nagrody Dyrektora szkoły oraz Wójta Gminy Lipno ze specjalnego funduszu nagród za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz w zarządzaniu szkołą i przyznawane są z okazji:

1. Dnia Edukacji Narodowej,
2. ważnych wydarzeń w życiu szkoły,

§ 21. Warunkiem przyznania nagrody jest:

1. przepracowanie przez nauczyciela co najmniej 1 roku szkolnego w danej szkole,
2. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych.

§ 22. Zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowią treść odrębnej uchwały.

§ 23. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły dla nauczyciela nie może przekroczyć kwoty

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 40% tego wynagrodzenia.

§ 24. Wysokość nagrody Wójta nie może przekroczyć kwoty 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 60 % tego wynagrodzenia.

§ 25. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Lipno, a nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje Dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.

DZIAŁ VIII. TRYB I ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI.

§ 26. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązku wymiaru godzin na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 20 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 30 zł
- c) przy trzech i więcej osobach w rodzinie – 45 zł

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci (uczące się do 21 roku życia), rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się

nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
d) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.