

**Uchwała Nr VI /31 /07
Rady Gminy Lipno
z dnia 25 kwietnia 2007 roku**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz trybu i zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipno

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 228, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17 poz. 128 i Nr 181, poz. 1337), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 i z 2007r. Nr 17, poz. 95) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; z 2006r. Nr 43, poz. 293 i z 2007 r. Nr 56, poz. 372) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Gminy Lipno Związku Nauczycielstwa Polskiego

Rada Gminy Lipno uchwala co następuje:

Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz tryb i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipno

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się bez bliższego określenia, pojęcia *nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe* – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 i z 2007r. Nr 17, poz. 95).

§ 2

Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipno.

Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi ilość nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty.

§ 3

Składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - d) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygał okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygał okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 5

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, uwzględnia się zasady określone w § 7.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły zależy w szczególności od:
 - a) prawidłowej organizacji pracy,
 - b) poprawności, pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
 - c) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
 - d) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - e) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły.
3. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest na okres pełnienia funkcji dyrektora.
5. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po tym miesiącu kalendarzowym.

§ 6

1. Dodatki funkcyjne dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Lipno, natomiast dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki dodatek funkcyjny przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 4, ust. 1, pkt b,c,d.
2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się za okres pełnienia funkcji. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 7

Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych w skali miesięcznej:

1. Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum:

a) liczącej do 7 oddziałów	250 - 500 zł
b) liczącej od 8 do 15 oddziałów	400 – 700 zł
c) liczącej od 16 oddziałów i więcej	600 – 900 zł
2. Wicedyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum 250 – 500 zł
3. Za wychowawstwo klasy w oddziale przedszkolnym, szkole podstawowej i gimnazjum 60 zł
4. Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant 40 zł
5. Opiekun stażu 30 zł

III. DODATEK MOTYWACYJNY.

§ 8

1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:
 - a) od 1 września do końca lutego
 - b) od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 9

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 3% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku z tym, że środki na dodatki motywacyjne nauczycieli są do dyspozycji dyrektorów szkół a środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów są w dyspozycji Wójta Gminy Lipno.

§ 10

1. Warunki oraz zasady przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi to:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację:
 - a) czynności wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.
3. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 11

1. Warunkiem przyznania dodatku dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora ze szczególnym uwzględnieniem:
 - 1) kierowania działalnością dydaktyczno – wychowawczą szkoły,
 - a) uzyskiwania efektów pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły,
 - b) efektów współpracy z radą rodziców,
 - c) osiągnięć w działalności innowacyjnej.
 - 2) stwarzania warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
 - 3) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów BHP,
 - 4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników w tym:
 - a) dbałość o doskonalenie nauczycieli
 - b) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - c) współdziałanie z zakładową organizacją związkową
 - 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz dbałość o stan techniczny obiektu i wyposażenia w pomoce i sprzęt,
 - 6) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym funduszy strukturalnych.
2. Dodatki dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Lipno.
3. Bieżąca ocena wykonywania zadań przez dyrektorów dokonywana jest przez Wójta Gminy Lipno.
4. Wysokość indywidualnego dodatku dyrektora nie może przekraczać 50% stawki wynagradzania zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 12

1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopie włącza się do akt osobowych.
2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

Przydział godzin ponadwymiarowych oraz godzin dorażnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Jako godziny faktycznie przepracowane traktuje się także godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn pracodawcy, w szczególności:
 - 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów, klęski żywiołowej itp.,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub na inne imprezy szkolne,
 - 3) rekolekcji,
 - 4) niezrealizowania zajęć dydaktyczno - wychowawczych z powodu przeprowadzania sprawdzianu poziomu opanowania umiejętności w klasie VI szkoły podstawowej oraz przeprowadzania egzaminu w kasie III gimnazjum,
 - 5) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§ 15

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, i z 2006r. Nr 43, poz. 293).
3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy (procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego) dla nauczycieli:
 - 1) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

- 2) prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) szkół podstawowych prowadzących zgodnie z organizacją szkoły zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizujące w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin zajęć.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
8. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Lipno.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT.

§ 16

Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 17

Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 18

Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły /placówki/ na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

§ 19

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 20

Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni usprawiedliwionej nieobecności, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że stosowne przepisy stanowią inaczej.

§ 21

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VII. NAGRODY

§ 22

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może zostać przyznana nagroda pieniężna w formie:
 - 1) nagroda Dyrektora dla nauczyciela, w wysokości nie niższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) nagroda Wójta Gminy Lipno dla dyrektorów i nauczycieli, w wysokości nie niższej niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nagroda może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:
 - 1) dydaktyki,
 - 2) wychowania i opieki,
 - 3) zarządzania szkołą,
 - 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Lipno.
6. Za szczególne osiągnięcia uważa się, w zakresie:
 - 1) dydaktyki:
 - a) uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania uczniów,
 - b) doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów w nauce, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, wiejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej,
 - c) opracowanie i wdrożenie a sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowywanie pomocy naukowych;
 - 2) wychowania i opieki:
 - a) uzyskanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
 - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
 - c) spełnianie, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
 - d) organizowanie atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym;
 - 3) zarządzanie szkołą:
 - a) tworzenie warunków do:
 - rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - uzyskiwanie sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
 - efektywnego wspierania pomocą psychologiczno-pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,
 - realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich,
 - b) przynosząca bardzo dobre rezultaty współpraca z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,

- c) efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,
 - d) skuteczne wykonywanie zwiększonych w stosunku do ustawowych obowiązków dyrektora zadań wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć, takich jak oddanie do użytku szkoły, sali gimnastycznej, segmentu obiektu szkolnego itp.;
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Lipno
- a) efektywna praca z dziećmi i młodzieżą (wg kryteriów pkt 1 i 2) w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, statutowo jednak z nią związanych,
 - b) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Gminie Lipno,
 - c) efektywna praca na rzecz środowiska nauczycielskiego.

§ 23

Nagrody, o których mowa w § 22 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego lub Wójta Gminy Lipno może przyznać nagrodę w innym czasie.

VIII. TRYB I ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI.

§ 24

1. Nauczycielowi zatrudnionemu zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązku wymiaru godzin na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

a) przy jednej osobie w rodzinie	– 20 zł
b) przy dwóch osobach w rodzinie	– 30 zł
c) przy trzech i więcej osobach w rodzinie	– 45 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci (uczące się do 21 roku życia), rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się na dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 25

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipno.

§ 26

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY LIPNO
Bohdan Nowak
Bohdan Nowak